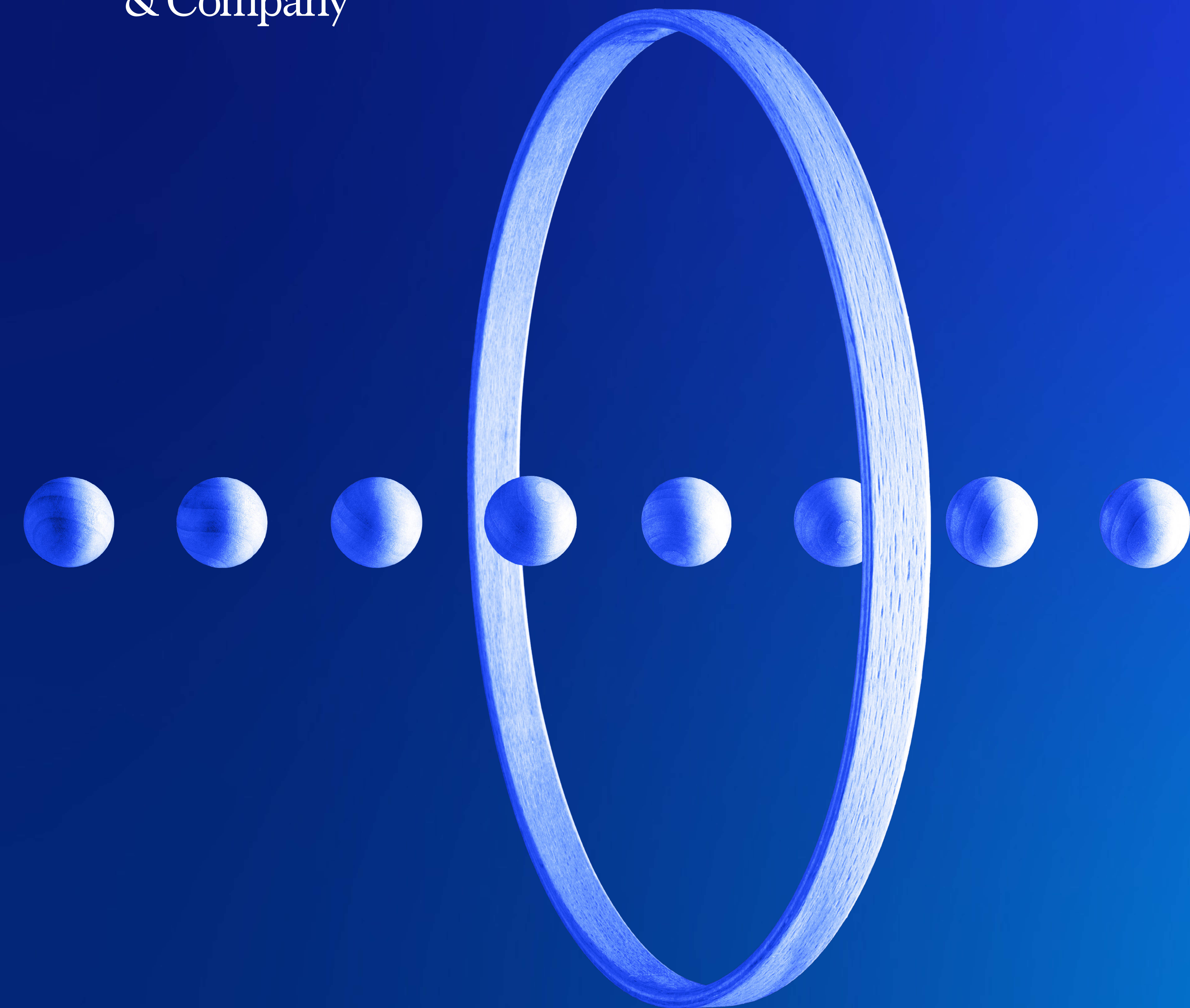




Codul de
conduită
pentru terți

Un mesaj de la Directorul de Achiziții și de la Directorul de Etică și Conformitate



De-a lungul activității noastre la McKinsey și pe parcursul bogatei noastre istorii de 100 de ani, ne-am bazat întotdeauna pe scopul, misiunea și valorile noastre. Acești piloni ne-au ghidat în construirea de parteneriate semnificative pentru a promova obiective comune, pentru a face o lume mai bună și pentru a acționa într-un mod corect. Pe măsură ce lumea și modul în care facem afaceri evoluează, suntem mai hotărâți ca niciodată să rămânem fideli acestor idealuri.

Codul nostru de conduită pentru terți stabilește principiile care definesc modul în care McKinsey colaborează cu terții și modul în care construim și menținem încrederea de-a lungul întregului nostru lanț valoric. Acesta reflectă aceleași standarde de excelență, integritate și respect pe care le susținem și le așteptăm de la cei care colaborează cu noi. Este o reprezentare a angajamentului nostru comun față de clienții noștri, față de comunitățile noastre și față de noi înșine.

Atunci când terții pun în practică principiile acestui cod, ei ne ajută să consolidăm relațiile, să construim reziliența în lanțul nostru de aprovizionare și să generăm un impact pozitiv la nivel global. Așa cum noi înșine respectăm codul, ne așteptăm ca toți terții noștri să înțeleagă, să adopte și să țină seama de valorile din acest cod.

Vă mulțumim pentru colaborare.

Scott Parris

Director Achiziții, McKinsey & Company

Daniel Trujillo

Director Etică și Conformitate, McKinsey & Company

Introducere

McKinsey & Company („McKinsey”) se angajează să respecte cele mai înalte standarde de integritate, responsabilitate socială, conformitate și responsabilitate în achiziții și operațiuni. McKinsey se așteaptă ca toți terții implicați în furnizarea de produse și servicii către McKinsey să respecte standarde similare.

Acest Cod de conduită pentru terți („Codul”) prezintă așteptările McKinsey cu privire la modul în care terții își desfășoară activitatea. Terții trebuie să respecte aceleași standarde de integritate, conformitate și practici comerciale responsabile pe care McKinsey le aplică propriilor operațiuni. Terții trebuie să respecte acest Cod și toate legile și reglementările aplicabile în regiunile în care își desfășoară activitatea, inclusiv cooperarea cu autoritățile de reglementare relevante.

De asemenea, se așteaptă ca terții să aplice standarde echivalente în cadrul propriilor lanțuri de aprovizionare. În cazul în care acest lucru este prevăzut în contract, aceștia trebuie să implementeze politici, proceduri și sisteme de monitorizare pentru a se asigura că angajații, contractanții, consultanții și reprezentanții lor înțeleg și respectă prezentul Cod și orice altă politică McKinsey aplicabilă.



Terți

În sensul prezentului Cod, „terț” se referă la orice entitate sau persoană fizică care nu este angajat al McKinsey, dar care furnizează bunuri sau servicii sau prestează servicii în numele sau în parteneriat cu McKinsey. Aceasta include, fără a se limita la, furnizori, consilieri, contractanți, consultanți, agenți, intermediari, distribuitori, afiliați și alți parteneri de afaceri. Termenul „lucrător” se referă la angajații sau subcontractanții terților.



*Codul nostru de
conduită pentru terți*
are patru principii de
bază - standarde clare
și fundamentale care
reflectă cine suntem
noi și ce așteptăm
de la partenerii noștri.
Ne ghidăm după aceste
principii pentru a
lucra cu integritate,
responsabilitate și
pentru un scop comun.

Principiile codului de conduită pentru terți

Faceți ceea ce este corect

Nu participați niciodată la acte de mită sau corupție

Nu vă implicați în tranzacții cu informații privilegiate

Respectați controalele și sancțiunile comerciale

Protejați confidențialitatea persoanelor fizice

Păstrați înregistrări complete și exacte

Evitați conflictele de interes

Raportați încălcările posibile

Protejați împotriva represaliilor

Utilizați tehnologia și datele în mod responsabil

Protejați confidențialitatea și datele

Utilizați resursele tehnologice și inteligența
artificială (IA) în mod responsabil

Respectați-vă reciproc

Nu participați la hărțuire sau discriminare

Comunicați în mod responsabil

Lucrați în siguranță

Interdicții împotriva sclaviei moderne și traficului de persoane

Respectați legile muncii

Sprijiniți libertatea de mișcare a lucrătorilor

Supravegheați forțele de securitate private sau publice

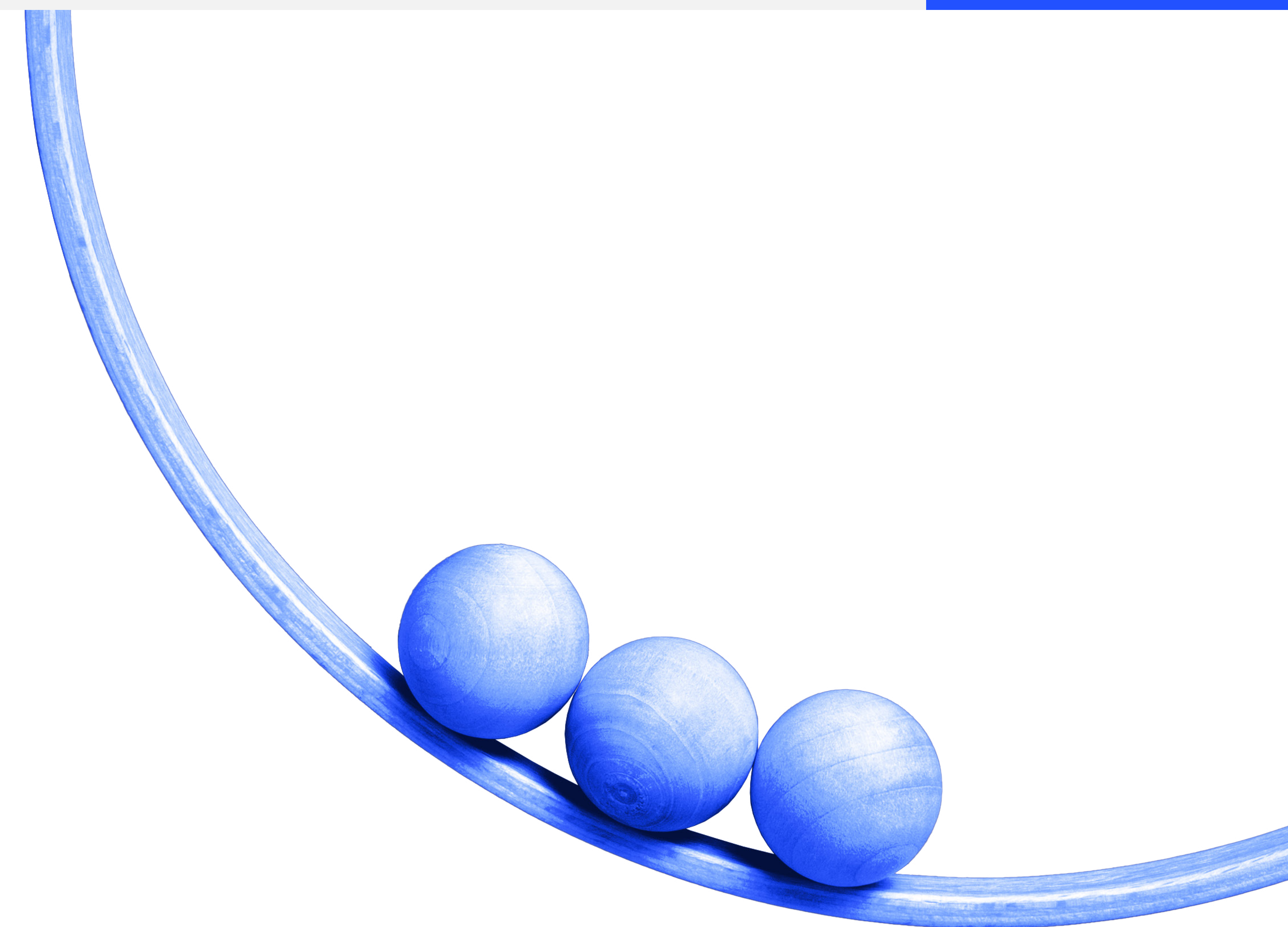
Fiți conștient de impactul nostru în comunitățile noastre

Promovați achizițiile incluzive

Depuneți eforturi pentru sustenabilitatea mediului

Faceți ceea ce este corect

McKinsey se angajează să respecte cele mai înalte standarde etice și să se conformeze tuturor legilor, regulilor și reglementărilor aplicabile.



Nu participați
niciodată la
acte de mită
sau corupție

Nu vă implicați
în tranzacții
cu informații
privilegiate

Respectați
controalele
și sancțiunile
comerciale

Protejați
confiden-
țialitatea
persoanelor
fizice

Păstrați
înregistrări
complete
și exacte

Evitați
conflictele
de interes

Raportați
încălcările
posibile

Protejați
împotriva
represaliilor

Nu participați niciodată la acte de mită sau corupție

McKinsey nu va oferi, promite, accepta, solicita sau plăti mită sub nicio formă, de nicio valoare, către sau de la nicio persoană, și nu vom cere niciodată unei terțe părți să facă acest lucru în numele nostru. Când lucrăm cu sau în numele McKinsey, ne așteptăm la același lucru din partea terților noștri.

Terții trebuie să respecte în totalitate toate legile aplicabile în materie de combatere a mitei și a corupției, inclusiv, dar fără a se limita la, legile din S.U.A. Legea privind practicile corupte în străinătate și Legea britanică privind mita. McKinsey se așteaptă ca terții să depună eforturi rezonabile pentru a implementa proceduri și controale care să asigure respectarea legilor anticorupție, inclusiv asigurarea respectării acestora de către subcontractanții și agenții săi.

Fără mită de niciun fel

Terții nu trebuie să ofere, să promită, să dea, să solicite sau să accepte mită (de niciun fel sau valoare) către sau de la nicio persoană. Nu tolerăm niciun fel de corupție. Terții nu trebuie să se angajeze în acte de mită, fraudă, spălare de bani sau orice altă activitate menită să obțină un avantaj comercial necorespunzător. De asemenea, terții nu trebuie să permită, să încurajeze sau să ajute niciodată alte persoane să acționeze în mod corupt în numele McKinsey.

Mita poate lua multe forme. Exemplele includ oferirea de bani sau a oricărui alt lucru de valoare, cum ar fi cheltuieli de călătorie, mese, cadouri sau carduri cadou. Mita poate implica, de asemenea, oferirea sau propunerea de locuri de muncă sau stagii (chiar dacă sunt neremunerate), efectuarea de donații caritabile, oferirea de participare la evenimente de schimb de cunoștințe/formare, furnizarea de asistență în cercetare sau servicii pro bono, sau oferirea de servicii în afara unui angajament formal.

Fără plăți de facilitare

Terții nu trebuie să efectueze plăți de facilitare. Plățile de facilitare sunt plăți efectuate pentru a asigura sau accelera îndeplinirea sarcinilor sau acțiunilor de rutină, nediscreționare, în general către funcționari publici. Exemple de plăți de facilitare pot include, dar nu se limitează la, plăți de taxe nepublicate către un funcționar public pentru a procesa documente guvernamentale, cum ar fi vize, sau pentru a finaliza formalitățile vamale.

Fără contribuții politice și donații caritabile în numele McKinsey

Terții nu trebuie să facă contribuții politice sau donații caritabile în numele

McKinsey. Dacă unui terț i se cere să facă o contribuție politică sau o donație caritabilă în numele McKinsey, acesta trebuie să refuze cererea și să o raporteze imediat către McKinsey.

Fără cadouri, mese, divertisment sau călătorii în numele McKinsey

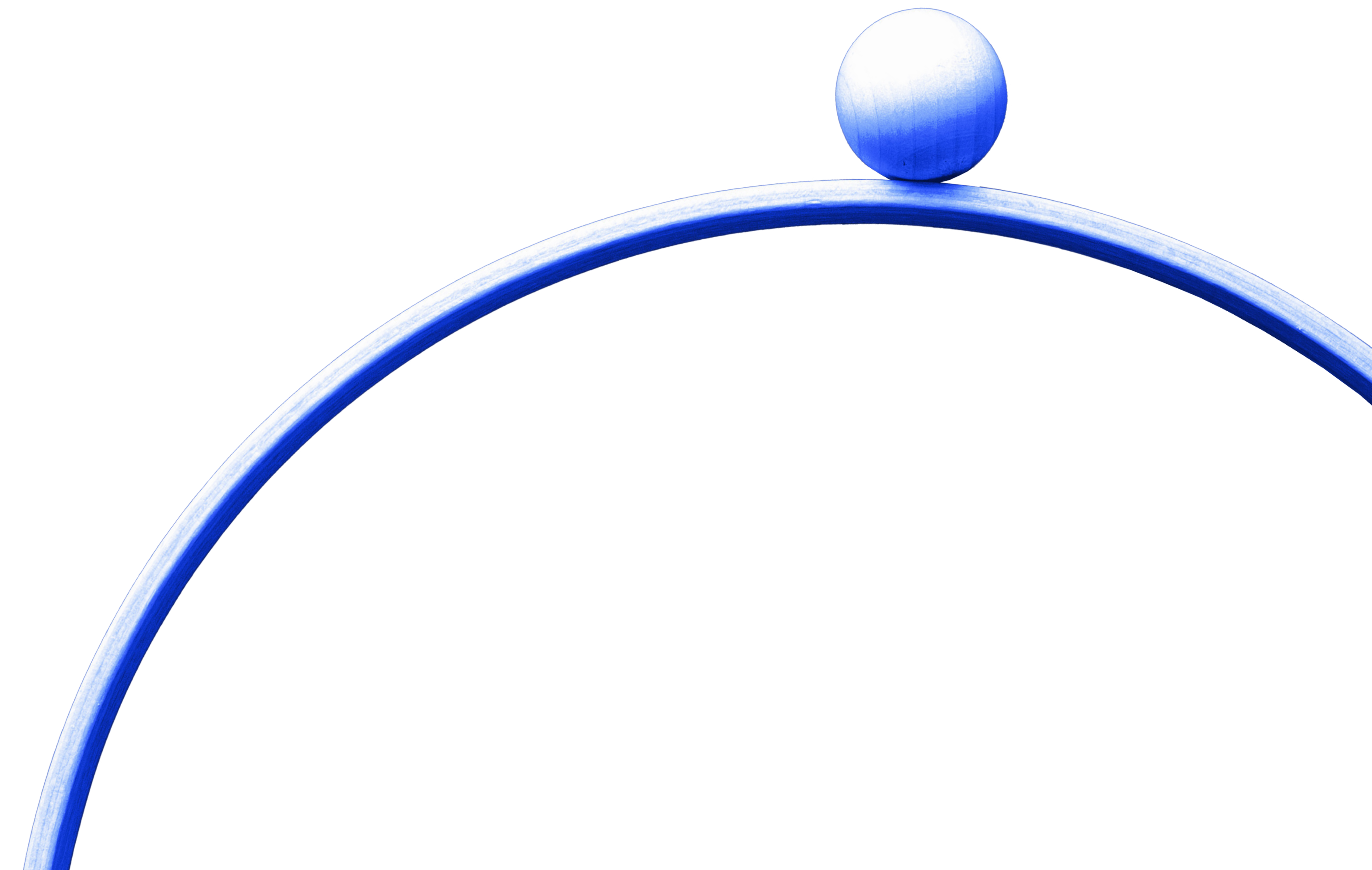
Terții nu trebuie să ofere cadouri, mese sau ospitalitate unui client sau altor terți în numele McKinsey. Dacă există o excepție cu adevărat inevitabilă, contactați sponsorul McKinsey sau persoana de contact pentru aprobarea prealabilă și asigurați-vă că respectați cerințele McKinsey în materie de anticorupție.

Nu vă implicați în tranzacții cu informații privilegiate

Terții nu trebuie să cumpere, să vândă sau să tranzacționeze în alt mod titluri de valoare (inclusiv acțiuni, obligațiuni sau alte instrumente financiare) ale oricărei companii, inclusiv ale clienților McKinsey, pe baza informațiilor privilegiate, indiferent de sursa acestora, și nici nu pot împărtăși sau recomanda tranzacții pe baza acestor informații.

Respectați controalele și sancțiunile comerciale

Terții trebuie să respecte toate legile și reglementările comerciale și sancțiunile aplicabile.



Protejați confidențialitatea persoanelor fizice

Ne angajăm să respectăm cele mai înalte standarde globale de confidențialitate și protecție a datelor cu caracter personal și ne așteptăm la același lucru din partea terților noștri.

Terții trebuie să colecteze, să utilizeze, să stocheze și să elimine datele cu caracter personal într-un mod legal, etic și sigur. Datele cu caracter personal trebuie utilizate numai în scopul prevăzut, protejate împotriva accesului neautorizat și șterse atunci când nu mai sunt necesare. Terții trebuie să respecte în permanență drepturile individuale la confidențialitate și să răspundă în mod adecvat la solicitările de protecție a datelor.

Informațiile confidențiale și personale trebuie utilizate sau partajate numai în conformitate cu acordul încheiat cu McKinsey sau în conformitate cu cerințele legale și nu pot fi divulgate fără autorizarea prealabilă scrisă a McKinsey. Aceste obligații rămân în vigoare atât pe durata angajamentului, cât și după încheierea acestuia.

Terții care suspectează sau constată o potențială încălcare a securității datelor, acces neautorizat sau orice risc pentru datele cu caracter personal trebuie să notifice imediat McKinsey prin canalele de raportare desemnate.

Păstrați înregistrări complete și exacte

Păstrarea unor înregistrări exacte și transparente este esențială pentru relațiile noastre de afaceri și pentru îndeplinirea obligațiilor legale, financiare și de reglementare. Ne bazăm pe terțe părți pentru a menține aceleași standarde înalte de integritate în toate documentele și rapoartele de afaceri.

Terții trebuie să se asigure că toate înregistrările legate de colaborarea lor cu McKinsey, inclusiv facturile, extrasele de cont, fișele de pontaj, documentele de reglementare și alte documente, sunt actuale, adevărate, exacte, lizibile și complete.

Respectați legile și acordurile

Toate înregistrările trebuie să respecte legile aplicabile, reglementările din domeniu și termenii acordului tău cu McKinsey.

Evitați conflictele de interese

Terții trebuie să declare orice conflicte de interese reale sau potențiale în momentul în care sunt prezentați societății McKinsey și să raporteze prompt orice conflicte de care au cunoștință sau care apar în perioada de colaborare cu McKinsey. Conflictele de interese includ orice interes personal, financiar sau extern deținut de terți sau cazurile în care terții încearcă să întreprindă orice activități care ar putea intra în conflict cu interesele societății McKinsey, precum și orice relații pe care terții le-ar putea avea cu un membru al societății McKinsey.

Raportați încălcările posibile

Terții sunt obligați să raporteze prompt societății McKinsey orice încălcări potențiale ale legii sau ale prezentului Cod.

Terții sunt obligați să raporteze prompt societății McKinsey. “[Te preocupă ceva?](#)” este mecanismul oficial de raportare al McKinsey, care permite raportarea confidențială și anonimă, în măsura permisă de lege. Detaliile acestui proces confidențial sunt disponibile pe pagina web “[Te preocupă ceva?](#)”. În plus, terții trebuie să transmită prompt către McKinsey, dacă este permis de lege, orice citații, solicitări de reglementare, întrebări din partea mass-media sau alte solicitări din partea terților referitoare la McKinsey

Protejați împotriva represaliilor

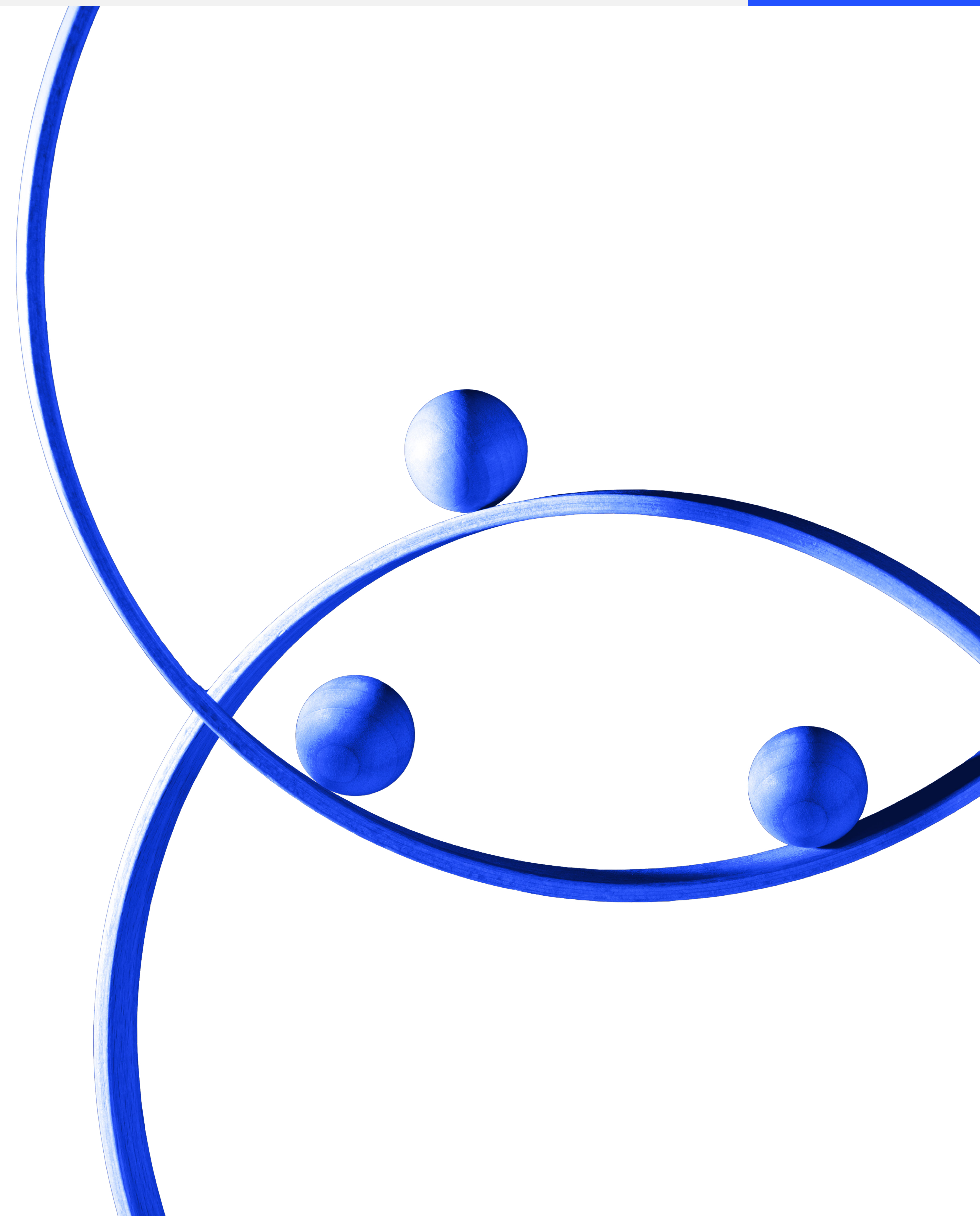
McKinsey se așteaptă ca terții să dispună de o politică și un proces pentru raportarea problemelor la locul de muncă. Politica și procesul trebuie să fie transparente și ușor de înțeles și trebuie să ofere protecție împotriva represaliilor atât pentru cei care raportează, cât și pentru cei care participă la orice investigații conexe.

Utilizați tehnologia și datele în mod responsabil

Terții trebuie să protejeze securitatea resurselor și informațiilor confidențiale, precum și confidențialitatea persoanelor fizice, inclusiv, dar fără a se limita la, angajați, clienți și alți parteneri comerciali.

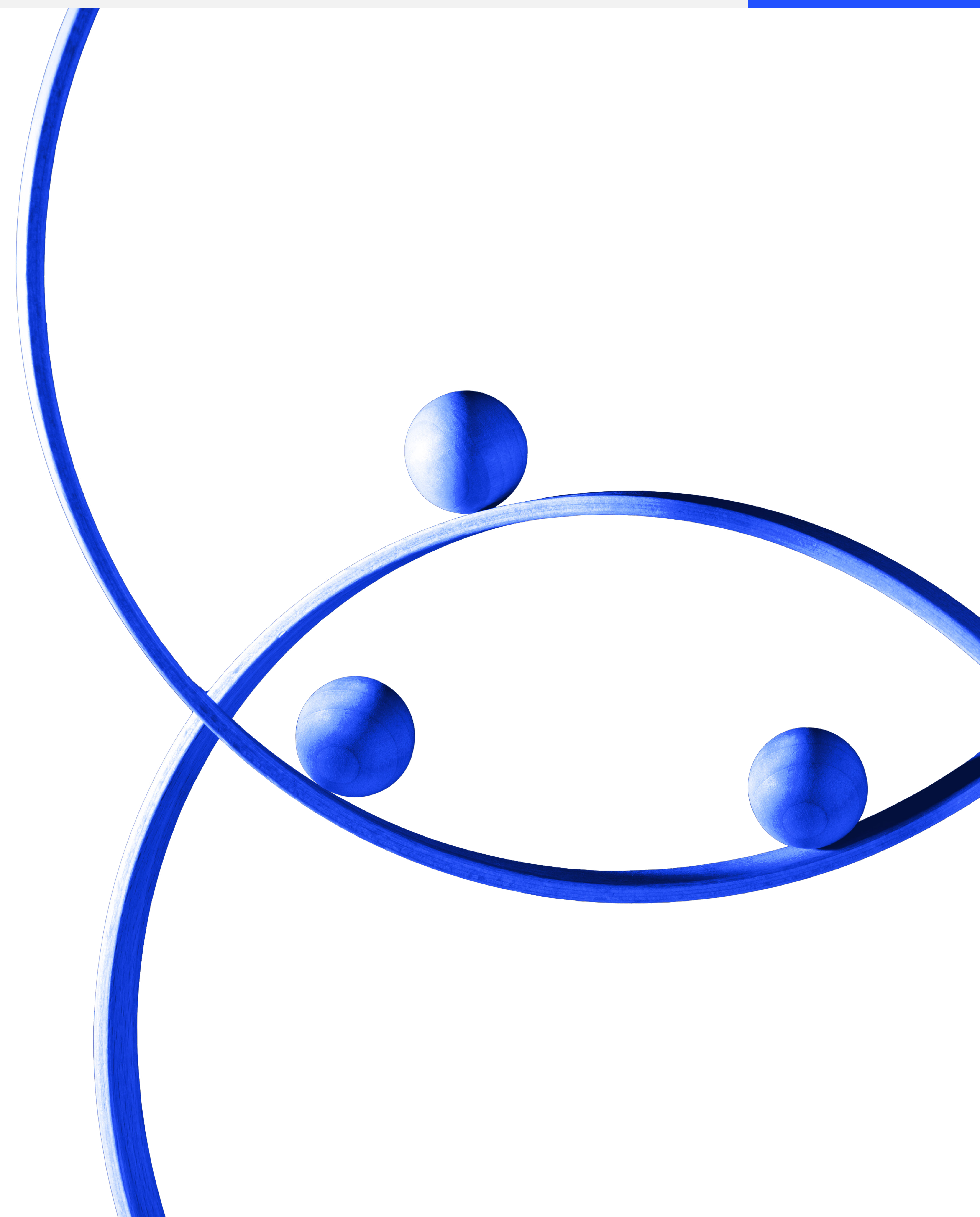
Protejați confidențialitatea
și datele

Utilizați resursele tehnologice
și inteligența artificială
(IA) în mod responsabil



Protejați confidențialitatea și datele

Terții trebuie să protejeze informațiile și activele confidențiale ale McKinsey și ale clienților săi, inclusiv datele fizice, digitale, financiare, referitoare la reputație și personale, în conformitate cu toate legile aplicabile și obligațiile contractuale. Acest lucru include implementarea și menținerea măsurilor de protecție pentru a preveni accesul, utilizarea, divulgarea, pierderea, modificarea sau distrugerea neautorizate. Informațiile confidențiale și personale trebuie utilizate sau partajate numai în conformitate cu acordul încheiat cu McKinsey sau în conformitate cu cerințele legale și nu pot fi divulgate fără autorizarea prealabilă scrisă a McKinsey. Aceste obligații rămân în vigoare atât pe durata angajamentului, cât și după încheierea acestuia.



Utilizați resursele tehnologice și inteligența artificială (IA) în mod responsabil

Atunci când terții interacționează cu tehnologia, datele sau sistemele McKinsey, ne așteptăm la respectarea deplină a cerințelor noastre de utilizare acceptabilă. Aceste standarde există pentru a proteja integritatea datelor noastre, pentru a proteja sistemele noastre și pentru a menține încrederea în rețeaua noastră globală.

Utilizați sistemele și dispozitivele în scopuri comerciale aprobate

Terții cărora li se acordă acces la sistemele sau resursele tehnologice ale McKinsey trebuie să le utilizeze exclusiv în scopuri comerciale aprobate și nu le pot utiliza pentru activități personale, comportamente ilegale sau funcții neautorizate.

Protejarea activelor

Terții trebuie să păstreze în siguranță toate dispozitivele și informațiile deținute de McKinsey la care aveți acces și să ia măsuri de precauție împotriva furtului, utilizării necorespunzătoare sau deteriorării accidentale.

Utilizați numai instrumente aprobate

Terții trebuie să utilizeze numai software, platforme și instrumente de comunicare autorizate atunci când interacționează cu sistemele McKinsey. Aplicațiile sau instrumentele de mesagerie care nu sunt aprobate pot fi utilizate numai în scopuri logistice nesensibile și numai atunci când este necesar.

Preveniți accesul neautorizat

Terții trebuie să utilizeze practici de securitate solide, inclusiv carduri de acces, parole puternice sau alte coduri de securitate, autentificare în doi factori, precum și măsuri de securitate fizică, cum ar fi ecrane de confidențialitate, încuietori pentru cabluri de computer, să nu lase computerele nesupravegheate în mașini și alte precauții.

Respectați-vă reciproc

McKinsey promovează o cultură incluzivă și consideră că niciun fel de discriminare nu trebuie tolerată.

Nu participați
la hărțuire sau
discriminare

Comunicați în mod
responsabil

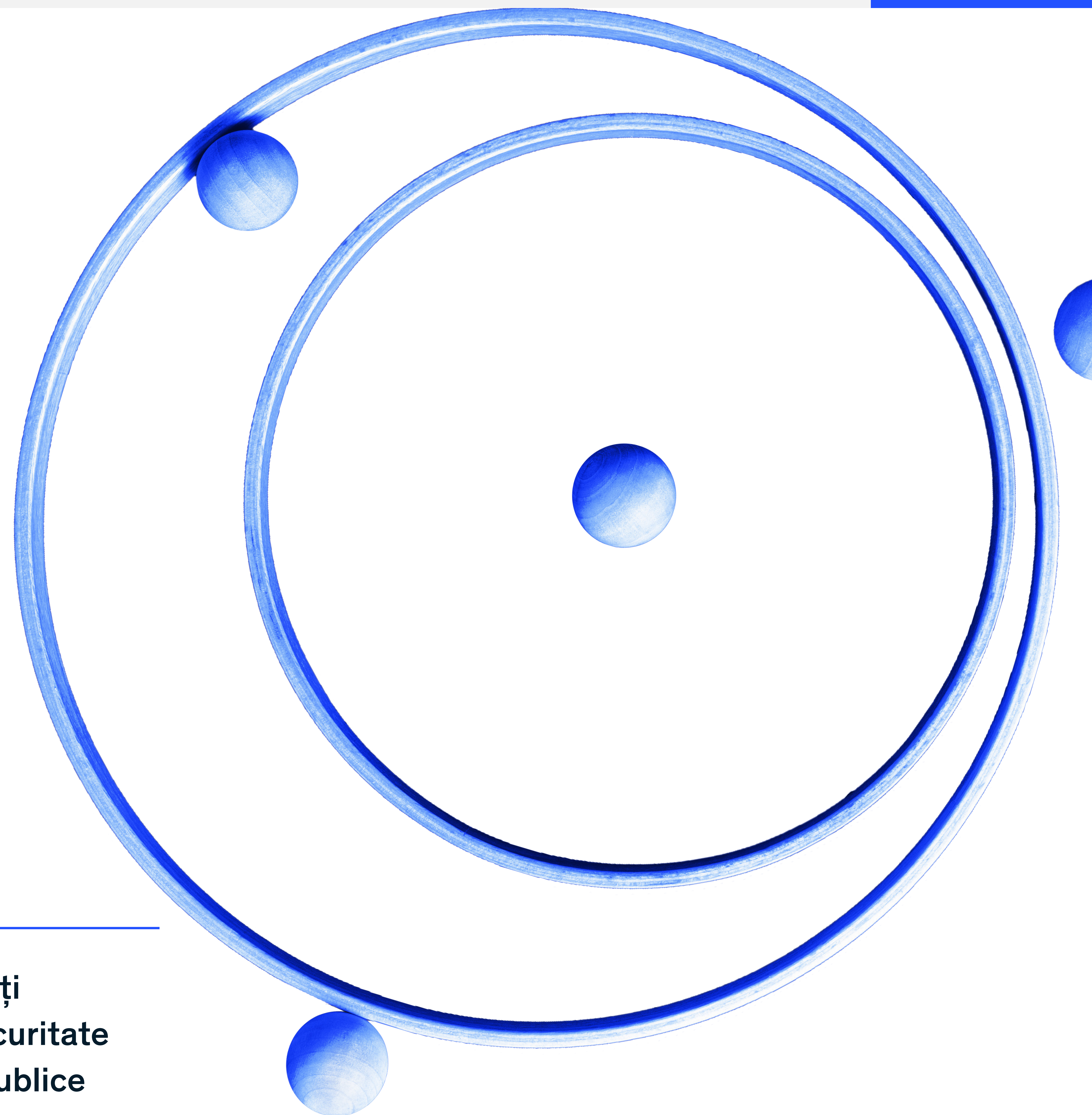
Lucrați în siguranță

Interdicții împotriva
sclaviei moderne și
traficului de persoane

Respectați
legile muncii

Sprijiniți libertatea de
mișcare a lucrătorilor

Supravegheați
forțele de securitate
private sau publice



Nu participați la hărțuire sau discriminare

Terții trebuie să respecte toate legile și reglementările aplicabile referitoare la discriminare, practici de angajare, hărțuire și represalii.

Terții trebuie să asigure un mediu de lucru fără tratament inegal în ceea ce privește angajarea, discriminarea, hărțuirea și orice alt abuz pe orice motiv, inclusiv, dar fără a se limita la vârstă, stare de sănătate, dizabilitate, origine etnică sau socială, sex, identitate de gen, naționalitate, rasă, orientare sexuală, stare civilă, statut parental, sarcină, convingeri politice, religie sau credințe, apartenență la sindicate sau statut de veteran. Tratamentul inegal include plata unei remunerații inegale pentru muncă cu valoare egală.



Comunicați în mod responsabil

Ceea ce scrieți și spuneți contează. Acestea reflectă nu numai profesionalismul și integritatea organizației dvs., ci pot avea și un impact asupra reputației McKinsey. În calitate de terță parte apreciată, aveți un rol important în protejarea clienților noștri și a încrederii pe care o acordăm parteneriatelor noastre, comunicând în mod atent, responsabil și cu grijă.

Păstrați confidențialitatea

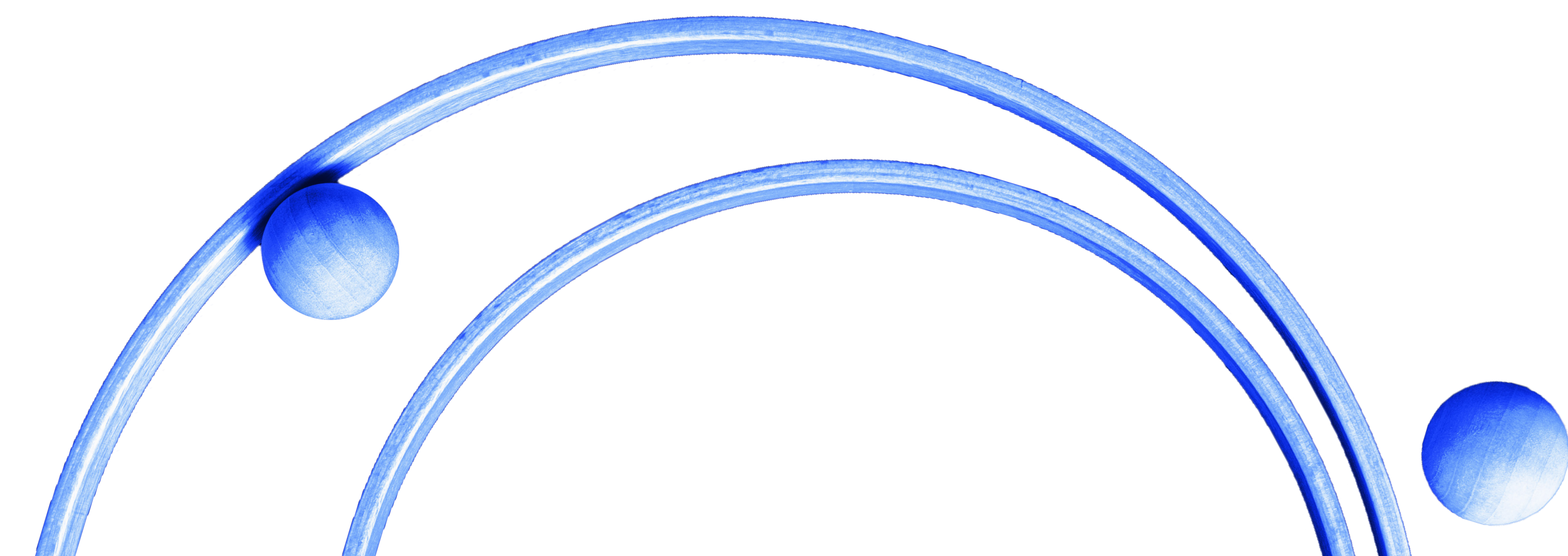
Confidențialitatea este esențială pentru protejarea clienților McKinsey și a afacerii noastre. Terții trebuie să păstreze strict confidențiale toate informațiile proprietare sau confidențiale, inclusiv orice detalii despre angajamentul nostru, cu excepția cazului în care sunt autorizați în mod explicit să le împărtășească. Nu discutați informații despre clienți sau McKinsey cu alte persoane care nu au o nevoie clară și legitimă de a le cunoaște.

Lucrați în siguranță

McKinsey se așteaptă ca terții să implementeze practici solide de sănătate și siguranță în toate operațiunile lor comerciale.

Un mediu de lucru sigur și sănătos este un principiu fundamental și un drept la locul de muncă. Terții trebuie să respecte toate legile și reglementările aplicabile în materie de sănătate și siguranță.

McKinsey solicită terților să adopte practici care să minimizeze riscurile pentru sănătate și siguranță, să sprijine prevenirea accidentelor și să asigure condiții de muncă care să susțină siguranța și sănătatea tuturor lucrătorilor și altor terți.



Interdicții împotriva sclaviei moderne și traficului de persoane

McKinsey condamnă toate formele de sclavie, muncă forțată și trafic de persoane și se angajează să elimine aceste practici din operațiunile sale globale și din lanțul de aprovizionare. Terții trebuie să respecte aceleași standarde și să se asigure că lucrătorii lor sau orice persoană care acționează în numele lor nu se angajează în niciun fel de muncă forțată, muncă a copiilor sau trafic de persoane. Terții trebuie să respecte toate legile aplicabile în materie de drepturile omului și combaterea sclaviei, inclusiv, dar fără a se limita la, Legea britanică privind sclavia modernă (2015), Legea canadiană privind combaterea muncii forțate și a muncii copiilor în lanțurile de aprovizionare (2023) și Legea australiană privind sclavia modernă (2018) — și să pună în aplicare practici care să asigure respectarea deplină a acestora în toate operațiunile și lanțurile de aprovizionare.

Nu vă folosiți niciodată de munca copiilor

Terții nu vor folosi munca copiilor și vor angaja lucrători care îndeplinesc cerințele legale minime de vârstă pentru a lucra în țările în care își desfășoară activitatea.

Standardele internaționale definesc munca copiilor ca fiind munca care este periculoasă pentru sănătatea și dezvoltarea copiilor, care necesită prea multe ore și/sau care este efectuată de copii prea mici. Termenul „copil”, cu excepția cazului în care legile aplicabile privind vârsta minimă de muncă specifică altfel, se referă la orice persoană angajată cu vârsta sub 15 ani sau sub vârsta de absolvire a învățământului obligatoriu,

oricare dintre acestea este mai mare. Lucrătorii cu vârsta sub 18 ani nu trebuie angajați pentru a efectua muncă periculoasă.

Respectați drepturile omului

În calitate de participant la Pactul Global al Națiunilor Unite, McKinsey susține cele zece principii privind drepturile omului, munca, mediul și combaterea corupției; Declarația Universală a Drepturilor Omului; Declarația Organizației Internaționale a Muncii (OIM) privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă; și Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului. McKinsey se străduiește să respecte principiile stabilite în aceste standarde și se

așteaptă ca părțile terțe să facă același lucru.

Pentru informații suplimentare, vă rugăm să consultați [Declarația McKinsey privind drepturile omului](#).

McKinsey se angajează să respecte drepturile omului și solicită terților să facă același lucru în propriile operațiuni și în lanțurile lor valorice. McKinsey nu tolerează încălcarea drepturilor omului sub nicio formă, în nicio etapă a lanțului său de aprovizionare. Terții trebuie să respecte standardele internaționale recunoscute în materie de drepturi ale omului și să trateze toți lucrătorii cu demnitate și respect. Aceasta include interzicerea strictă a violenței fizice, a amenințărilor,

a pedepselor corporale, a constrângerii psihice, a abuzului verbal, a intimidării, a hărțuirii și a oricărei forme de comportament lipsit de respect.

Susțineți libertatea de asociere

McKinsey se așteaptă ca terții să respecte drepturile lucrătorilor în ceea ce privește libertatea de asociere, inclusiv dreptul de a forma sindicate sau de a se înscrie în acestea sau de a face parte din consiliile lucrătorilor în conformitate cu legislația locală și de a participa la procesele de negociere colectivă. Lucrătorii trebuie să fie liberi să se angajeze în aceste activități fără teama de represalii, hărțuire sau intimidare.

Respectarea legilor muncii

Terții trebuie să respecte toate legile și reglementările aplicabile în materie de salarizare și muncă. McKinsey se așteaptă ca terții să furnizeze angajaților un fluturaș de salariu clar și ușor de înțeles, care să includă informații suficiente pentru a verifica corectitudinea remunerației pentru munca prestată. Toate formele de muncă temporară, detașate și externalizate trebuie să fie în conformitate cu toate legile și reglementările aplicabile. McKinsey încurajează terții să plătească un salariu decent și să promoveze egalitatea salarială.

Fără taxe de recrutare

Terții nu trebuie să solicite sau să permită plata taxelor de recrutare sau a altor taxe conexe de către lucrători, direct sau indirect, în niciun moment al procesului de angajare. Dacă se constată că astfel de taxe au fost plătite, terții trebuie să ramburseze imediat banii lucrătorilor afectați și să implementeze măsuri preventive pentru a asigura respectarea normelor în viitor.

Comunicarea condițiilor de angajare

Terții trebuie să se asigure că lucrătorii sunt informați în prealabil cu privire la condițiile de muncă, de preferință prin intermediul unui contract de muncă scris. Condițiile de angajare trebuie comunicate înainte de începerea activității, într-o limbă pe care lucrătorul o înțelege, și trebuie să includă, cel puțin, informații despre salariu, programul de lucru, beneficii și motive de încetare a contractului.

Sprijinirea libertății de mișcare a lucrătorilor

Terții nu trebuie să rețină, să distrugă, să ascundă sau să refuze accesul la documentele de identitate originale eliberate de autorități, documentele de călătorie sau permisele de muncă ale lucrătorilor, cu excepția cazurilor în care acest lucru este cerut de lege și numai pentru perioada minimă necesară pentru a respecta obligațiile legale. Lucrătorii trebuie să se afle întotdeauna în posesia documentelor personale.

Terții nu trebuie să impună restricții nejustificate asupra libertății de mișcare a lucrătorilor în cadrul locurilor de muncă, facilităților sau spațiilor de cazare controlate de angajator. În cazul în care terții asigură cazarea sau transportul, condițiile trebuie să fie sigure, igienice și să respecte intimitatea, demnitatea și autonomia lucrătorilor.

Supravegherea forțelor de securitate private sau publice

Terții care angajează sau utilizează forțe de securitate private sau publice pentru protecție trebuie să ofere instrucțiuni și supraveghere suficiente pentru a evita tortura, tratamentele crude, inumane sau degradante, vătămarea vieții sau integrității fizice a persoanelor și afectarea libertății de asociere a lucrătorilor.

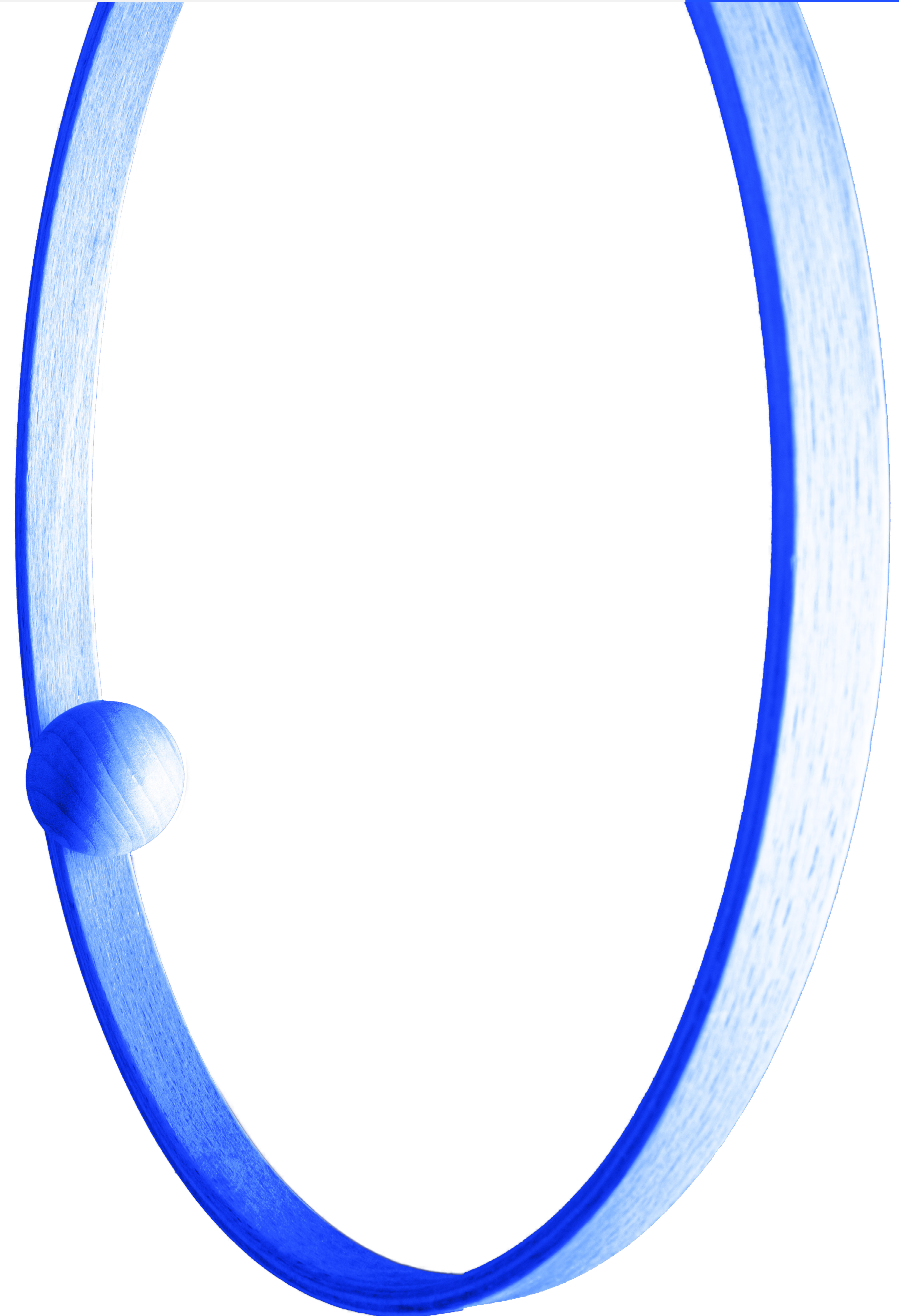


Să fim conștienți de impactul nostru în comunitățile noastre

McKinsey se angajează să promoveze achizițiile incluzive și se așteaptă ca terții să funcționeze în mod sustenabil și în conformitate cu toate legile și reglementările aplicabile în materie de mediu.

Promovați achizițiile incluzive

Să depunem eforturi pentru
sustenabilitatea mediului



Promovați achizițiile incluzive

Procesele de aprovizionare ale McKinsey sunt concepute pentru a promova accesul echitabil. Ca parte a acestei abordări, McKinsey încurajează întreprinderile mici și diverse calificate să exploreze oportunități de colaborare cu McKinsey.

McKinsey se așteaptă ca terții (i) să utilizeze procese de căutare și evaluare imparțiale și transparente și (ii) să se asigure că echipele lor de achiziții oferă acces echitabil la licitații pentru terții calificați.

Să depunem eforturi pentru sustenabilitatea mediului

Terții trebuie să respecte toate legile și reglementările aplicabile în materie de mediu. McKinsey solicită terților să abordeze riscurile și impactul asupra mediului. McKinsey se așteaptă ca terții să măsoare, să gestioneze și să abordeze consumul de energie și emisiile de gaze cu efect de seră (GES) și solicită terților să implementeze inițiative de reducere a emisiilor. Acolo unde este cazul, McKinsey se așteaptă, de asemenea, ca terții să măsoare, să gestioneze și să reducă consumul de apă sau alte resurse naturale și deșeuri în cadrul operațiunilor lor. În plus, terții și lanțul lor de aprovizionare trebuie să respecte legile aplicabile cu privire la utilizarea, manipularea și eliminarea deșeurilor periculoase, a poluanților organici persistenti, a mercurului și a substanțelor similare.

Drepturile McKinsey

McKinsey își rezervă următoarele drepturi pentru a asigura și a impune respectarea Codului de către terți.

Selectarea terților

McKinsey poate evalua conformitatea unui terț cu Codul în timpul procesului de evaluare, selecție sau integrare a terțului și/sau în orice alt moment pe durata relației terțului cu McKinsey.

Evaluarea terților

Evaluarea terților susține angajamentul McKinsey față de Pactul Global al Națiunilor Unite, față de standarde profesionale mai largi și față de gestionarea riscurilor de-a lungul lanțului de aprovizionare. Evaluarea terților este un element esențial al diligenței necesare pentru a identifica, preveni, atenua, justifica și permite remediarea impacturilor negative din lanțul de aprovizionare legate de subiectele abordate în acest Cod, inclusiv, dar fără a se limita la, durabilitatea mediului, drepturile omului, munca și etica.

Toți terții vor fi obligați să ateste respectarea Codului în momentul înrolării. Anual, anumiți terți pot fi obligați să solicite unui reprezentant autorizat să revizuiască și să confirme respectarea Codului. La cerere, terții vor fi obligați să furnizeze informații scrise cu privire la politicile și practicile lor legate de respectarea Codului.

În plus, McKinsey poate solicita uneori anumitor terți să completeze o evaluare bazată pe dovezi, notată de un terț, sau să permită un audit la fața locului pentru

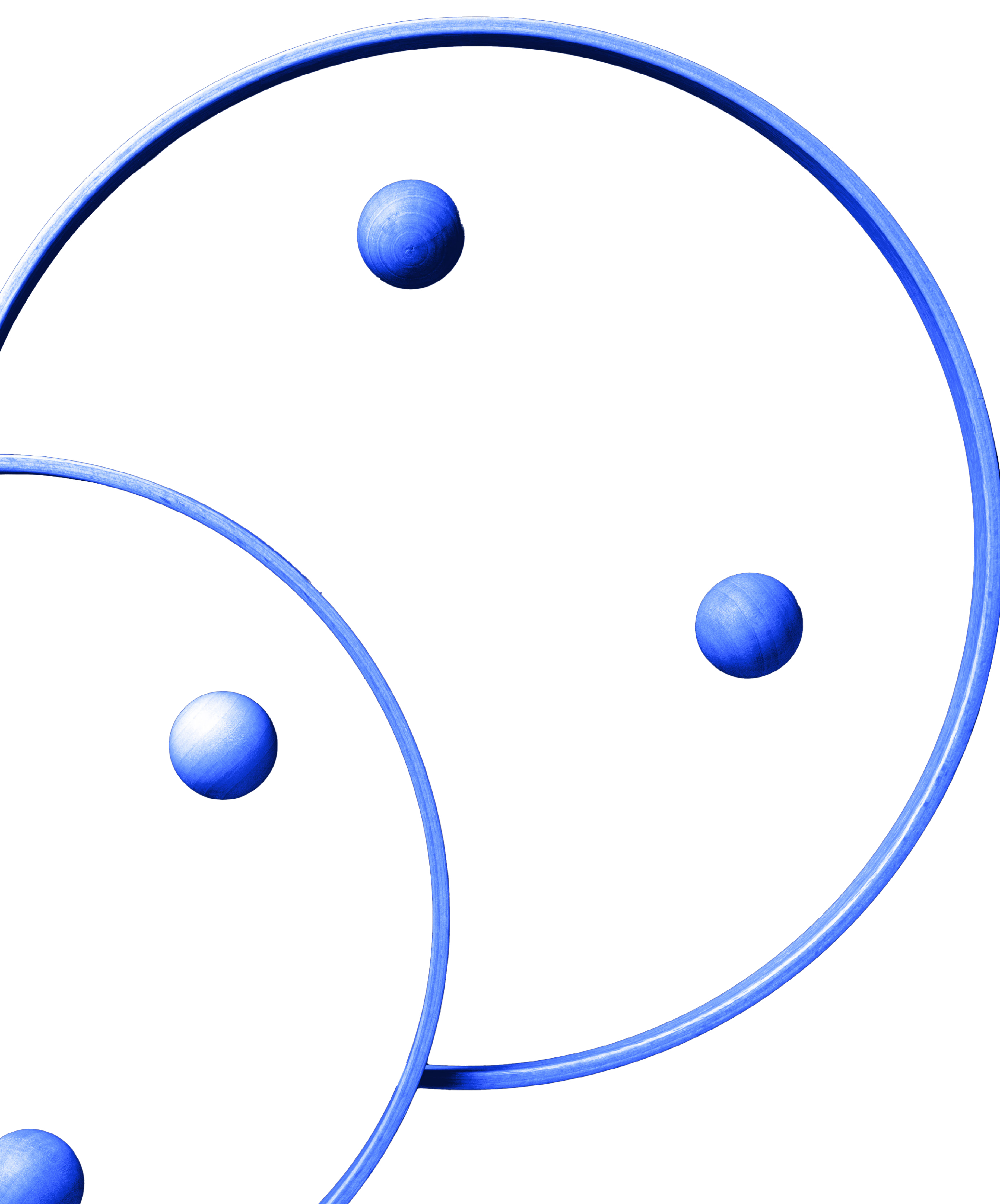
a monitoriza conformitatea cu acest Cod și alte aspecte relevante și pentru a încuraja îmbunătățirea continuă.

McKinsey se angajează să colaboreze cu terții pentru a îmbunătăți performanța în ceea ce privește subiectele abordate de prezentul Cod și poate, uneori, să solicite terților să ia măsuri corective specifice legate de prezentul Cod și de alte aspecte relevante. McKinsey se așteaptă ca terții să fie de acord să colaboreze pentru a aborda în comun subiectele aplicabile și relevante.

Nerespectare, încălcări ale prevederilor și reziliere

Fiecare terț se va asigura că toți terții și lucrătorii pe care îi utilizează pentru a-și îndeplini obligațiile sau angajamentele față de McKinsey respectă Codul sau impun obligații substanțial similare. Terții vor recunoaște că, dacă iau cunoștință de o posibilă încălcare, inclusiv cele legate de terți, trebuie să o raporteze către McKinsey și să se ocupe de aceasta. În cazul nerespectării sau încălcării Codului,

McKinsey poate oferi terțului o oportunitate rezonabilă de a remedia problema prin măsuri corective convenite, cu excepția cazului în care încălcarea este gravă, iremediabilă sau constituie o încălcare a legii. În cazul încălcării prezentului Cod sau a legii, McKinsey poate suspenda sau înceta relația cu terțul. În cazul unei încălcări a legii, McKinsey poate, de asemenea, să dezvăluie problema autorităților competente.



Ordinea de prioritate; Modificări ale Codului

În cazul unui conflict între prezentul Cod și legea aplicabilă, terții trebuie să respecte legea aplicabilă. În cazul în care prezentul Cod impune obligații care depășesc prevederile legii aplicabile, terții trebuie să respecte aceste cerințe în limitele legii aplicabile.

McKinsey își rezervă dreptul de a actualiza sau modifica cerințele Codului.

Data adoptării inițiale: 25 octombrie 2018

Data primelor modificări: 1 decembrie 2020

Data ultimei revizuirii/actualizări: 6 octombrie 2025